

Visión y Estrategia

SUBTERRA Ingeniería quiere que las partes interesadas nos vean como una organización innovadora y experta, que proporcione información y servicios, en el ámbito de la investigación, innovación y desarrollo del sector de la ingeniería.

Anticipándonos a las necesidades del mercado, nuestro equipo de profesionales busca soluciones innovadoras para solventar las posibles necesidades que surjan en cualquiera de nuestros ámbitos de trabajo.

Como estrategia, SUBTERRA quiere ser una empresa innovadora de referencia en el campo de la ingeniería geológica, geotécnica e ingeniería de túneles y obras subterráneas, que proporcione información importante e innovadora, sobre diferentes aspectos relacionados con la mejora en proyectos de ingeniería geológica, geotécnica e ingeniería de túneles y obras subterráneas.

Política de I+D+i

Los principios fundamentales de la Política de I+D+i de **SUBTERRA**, empresa dedicada a la **“SERVICIOS DE CONSULTORÍA, INGENIERÍA Y ASISTENCIA TÉCNICA APLICADAS A PROYECTOS DE INGENIERÍA GEOLÓGICA E INGENIERÍA DE TÚNELES Y OBRAS SUBTERRÁNEAS, EN LA OBRA CIVIL, ENERGÍA Y MINERÍA”**, se basan en las siguientes pautas:

- ❖ La política de I+D+i se desarrolla en un Sistema de Gestión de I+D+i establecido sobre la base de la norma **UNE 166002:2014**, que se ajusta a los requisitos establecidos por la legislación vigente y aplicable.
- ❖ Apoyo incondicional de la Dirección abogando por el trabajo en equipo del personal que integra la empresa.
- ❖ La aplicación eficaz del sistema de Gestión de la I+D+i, promoverá la mejora de la satisfacción de todas las partes interesadas.
- ❖ Todos los proyectos de I+D+i que se lleven a cabo, deberán fortalecer e impulsar las líneas de negocio estratégicas de la empresa, así como crear nuevas líneas aprovechando sinergias establecidas en los proyectos.
- ❖ Se potenciará una política de protección y explotación de los resultados obtenidos a través de los proyectos de I+D+i llevados a cabo por **SUBTERRA**. Asimismo, y en la medida de lo posible, se hará difusión y promoción de las actividades de I+D+i como elemento clave de la imagen corporativa de la organización.
- ❖ Para la consecución de los objetivos, se asignará los recursos que sean necesarios. En este sentido, se promoverá la toma de conciencia de la importancia de la I+D+i, motivando a todo el personal a que tome parte en dichas actividades mediante el trabajo en equipo.
- ❖ Incrementar y consolidar la innovación, investigación y desarrollo en la empresa.

El personal y colaboradores de **SUBTERRA**, tienen la obligación de aplicar y contribuir a la eficacia y mejora continua del Sistema de Gestión de I+D+i definido en la documentación soporte del sistema, cada uno de ellos, desde su puesto y responsabilidades particulares.

SUBTERRA cuenta con el compromiso y la profesionalidad de todo el equipo humano que se involucra para cumplir con los objetivos planificados y revisados periódicamente por la Dirección.

Esta política de I+D+i será comunicada y estará disponible para las partes interesadas pertinentes.



José Miguel Galera Fernández
Director General