

Visión y Estrategia

SUBTERRA Ingeniería quiere que las partes interesadas nos vean como una organización puntera, innovadora y experta, que proporcione información y servicios, en el ámbito de la investigación, innovación y desarrollo del sector de la ingeniería.

Anticipándonos a las necesidades del mercado, nuestro equipo de profesionales busca soluciones innovadoras para solventar las posibles necesidades que surjan en cualquiera de nuestros ámbitos de trabajo.

Como estrategia, **SUBTERRA** quiere ser una empresa innovadora de referencia en el campo de la ingeniería geológica, geotécnica e ingeniería de túneles y obras subterráneas, que proporcione información importante e innovadora, sobre diferentes aspectos relacionados con la mejora en proyectos de ingeniería geológica, geotécnica e ingeniería de túneles y obras subterráneas.

Política de I+D+i

Los principios fundamentales de la Política de I+D+i de **SUBTERRA**, empresa dedicada a la “**GESTIÓN DE LA I+D+i EN PROYECTOS DE INGENIERÍA GEOLÓGICA, INGENIERÍA GEOTÉCNICA E INGENIERÍA DE TÚNELES Y OBRAS SUBTERRÁNEAS**”, se basan en las siguientes pautas:

- La política de I+D+i se desarrolla en un Sistema de Gestión de I+D+i establecido sobre la base de la norma **UNE 166002:2014**, que se ajusta a los requisitos establecidos por la legislación vigente y aplicable.
- Apoyo incondicional de la Dirección abogando por el trabajo en equipo del personal que integra la empresa.
- La aplicación eficaz del sistema de Gestión de la I+D+i, promoverá la mejora de la satisfacción de todas las partes interesadas.
- Todos los proyectos de I+D+i que se lleven a cabo, deberán fortalecer e impulsar las líneas de negocio estratégicas de la empresa, así como crear nuevas líneas aprovechando sinergias establecidas en los proyectos.
- Se potenciará una política de protección y explotación de los resultados obtenidos a través de los proyectos de I+D+i llevados a cabo por **SUBTERRA**. Asimismo y en la medida de lo posible, se hará difusión y promoción de las actividades de I+D+i como elemento clave de la imagen corporativa de la organización.
- Para la consecución de los objetivos, se asignará los recursos que sean necesarios. En este sentido, se promoverá la toma de conciencia de la importancia de la I+D+i, motivando a todo el personal a que tome parte en dichas actividades mediante el trabajo en equipo.
- Incrementar y consolidar la innovación, investigación y desarrollo en la empresa.

El personal y colaboradores de **SUBTERRA**, tienen la obligación de aplicar y contribuir a la eficacia y mejora continua del Sistema de Gestión de I+D+i definido en la documentación soporte del sistema, cada uno de ellos, desde su puesto y responsabilidades particulares.

SUBTERRA cuenta con el compromiso y la profesionalidad de todo el equipo humano que se involucra para cumplir con los objetivos planificados y revisados periódicamente por la Dirección.

Madrid, enero 2019
José Miguel Galera Fernández



Director General